Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

**Stanowisko Związku Rzemiosła Polskiego w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (nr z wykazu UD484)**

Związek Rzemiosła Polskiego negatywnie opiniuje projektowaną zmianę art. 188 § 1 Kodeksu pracy, polegającą na podwyższeniu granicy wieku dziecka uprawniającej pracownika do korzystania ze zwolnienia od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – z obecnych 14 lat do 18. roku życia.

W ocenie Związku Rzemiosła Polskiego proponowana regulacja jest nieuzasadniona społecznie i stanowi nadmierne, niczym niepoparte obciążenie dla pracodawców, w szczególności dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw rzemieślniczych. W ocenie ZRP brak jest obiektywnej potrzeby sprawowania osobistej opieki nad nastolatkami. Obecny próg 14 lat jest spójny z polskim systemem prawnym oraz psychofizycznym rozwojem młodych ludzi. Młodzież w wieku od 14 do 18 lat posiada już ograniczoną zdolność do czynności prawnych, samodzielnie porusza się w przestrzeni publicznej i nie wymaga stałej, bezpośredniej opieki dorosłych w codziennych sytuacjach życiowych. W wyjątkowych sytuacjach zdrowotnych czy rodzinnych pracownicy mają już obecnie do dyspozycji inne instrumenty prawne, takie jak 5-dniowy urlop opiekuńczy (art. $173^1$ KP) czy urlop na żądanie. W praktyce gospodarczej zwolnienie na opiekę nad dzieckiem nie wymaga od pracownika dokumentowania przyczyny nieobecności. Rozszerzenie tego prawa na rodziców niemal dorosłych dzieci stwarza ryzyko, że instytucja ta będzie wykorzystywana wyłącznie jako dodatkowe dwa dni pełnopłatnego urlopu wypoczynkowego, co wypacza pierwotny cel tego przepisu.

Zwolnienie z art. 188 Kodeksu pracy jest w całości finansowane ze środków pracodawcy. Wydłużenie okresu przysługiwania tego uprawnienia o kolejne cztery lata oznacza automatyczne zwiększenie puli płatnych nieobecności w zakładach pracy. W obliczu rosnących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, składek na ubezpieczenia zdrowotne i społeczne oraz wzrost płacy minimalnej, nakładanie na przedsiębiorców kolejnych zobowiązań finansowych poprzez wzrost kosztów pracy bez wyraźnej potrzeby społecznej osłabia konkurencyjność polskich firm. W mikro- i małych przedsiębiorstwach, które dominują wśród firm członkowskich samorządu rzemiosła, gdzie zatrudnienie często wynosi od kilku do kilkunastu osób, każda dodatkowa absencja pracownika dezorganizuje proces produkcji lub świadczenia usług. Pracodawcy z sektora MŚP nie dysponują rezerwami kadrowymi, które pozwalałyby na łatwe zastąpienie nieobecnego pracownika-fachowca, co przekłada się na opóźnienia w realizacji zleceń i spadek rentowności.

Jednocześnie Związek Rzemiosła Polskiego informuje, że nie składa uwag do pozostałej części projektu, w szczególności w zakresie planowanych zmian dotyczących zasad przyznawania i wymiaru zasiłku opiekuńczego przysługującego rodzicom ciężko chorych dzieci, w pełni rozumiejąc potrzebę systemowego wsparcia rodzin znajdujących się w tak trudnej sytuacji życiowej.

18 listopada 2026 roku