Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

Stanowisko Związku Rzemiosła Polskiego w sprawie poselskiego projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (druk sejmowy nr 1811)

Związek Rzemiosła Polskiego, reprezentujący interesy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz środowiska rzemieślniczego, negatywnie opiniuje poselski projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Proponowane rozwiązania w sposób nieuzasadniony zwiększają koszty prowadzenia działalności gospodarczej, ograniczają elastyczność zarządzania zasobami ludzkimi i grożą problemami płynnościowymi w mniejszych podmiotach rynkowych.

Postulat wyłączenia z minimalnego wynagrodzenia szeregu dodatków (w tym dodatku funkcyjnego oraz innych dodatków do wynagrodzenia) oraz premii i nagród uderza bezpośrednio w systemy motywacyjne stosowane w małych firmach. W sektorze MŚP, w tym w zakładach rzemieślniczych, gdzie marże są niewielkie, a koszty pracy stanowią główny składnik wydatków, przymusowe podniesienie podstawy wynagrodzenia do poziomu minimum ustawowego wygeneruje efekt domina. Wzrost pensji zasadniczej automatycznie podnosi bowiem podstawę naliczania innych świadczeń, takich jak wynagrodzenie za nadgodziny, dodatki za pracę w porze nocnej czy odprawy. Dla pojedynczego zakładu rzemieślniczego zatrudniającego kilku pracowników z rozbudowanym systemem premiowym uzależnionym od wyników czy jakości pracy zmiana ta oznacza skokowy wzrost łącznych kosztów zatrudnienia w skali roku, bez jakiegokolwiek powiązania ze wzrostem wydajności pracy.

Budżety płacowe małych firm są ściśle ograniczone. Konieczność wyrównywania wynagrodzenia zasadniczego pracownikom, którzy dotychczas osiągali minimum ustawowe dzięki premiom i dodatkom, pochłonie środki, które pracodawcy mogliby przeznaczyć na docenienie najbardziej wykwalifikowanych fachowców. W konsekwencji w zakładach rzemieślniczych i usługowych dojdzie do spłaszczenia struktury wynagrodzeń, co przełoży się na demotywację doświadczonych pracowników i odpływ kadr.

Krytycznie oceniamy również propozycje dalszego zaostrzania sankcji i wysokości grzywien nakładanych na pracodawców w przypadku problemów z terminową wypłatą wynagrodzeń. Związek Rzemiosła Polskiego w pełni podziela stanowisko, że wynagrodzenie za pracę musi być wypłacane terminowo, jednak w sektorze mikro i małych przedsiębiorstw opóźnienia rzadko wynikają ze złej woli pracodawcy. Najczęściej są one bezpośrednim skutkiem zatorów płatniczych wywołanych brakiem terminowych przelewów ze strony kontrahentów. Nakładanie na przedsiębiorcę przeżywającego przejściowe trudności coraz bardziej represyjnych kar finansowych nie przyspieszy wypłaty pensji, lecz jedynie pogłębi kryzys w firmie i może doprowadzić do jej upadłości oraz likwidacji miejsc pracy, podczas gdy obowiązujące przepisy w wystarczającym stopniu zabezpieczają już interesy pracowników.

Związek Rzemiosła Polskiego apeluje o odrzucenie projektu w obecnym kształcie, ponieważ tworzenie prawa pracy w oderwaniu od kondycji finansowej mikro i małych firm uderzy ostatecznie w samych pracowników, ograniczając możliwości rozwoju przedsiębiorstw i hamując tworzenie nowych miejsc pracy.

Warszawa, 16 listopada 2026 roku