



Business
Centre
Club



FEDERACJA
PRZEDSIĘBIORCÓW
POLSKICH



KONFEDERACJA
LEWIATAN



PRACODAWCY RP



Związek
Rzemiosła
Polskiego

Warszawa, 6 lipca 2026 r.

Stanowisko strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2027 r.

Strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego jednogłośnie popiera rządową propozycję podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2027 r. o 3%, do kwoty 4 950 zł brutto, oraz proporcjonalnego wzrostu minimalnej stawki godzinowej.

Proponowana wysokość minimalnego wynagrodzenia jest rozwiązaniem odpowiedzialnym i wyważonym. Z jednej strony zapewnia realny wzrost wynagrodzeń pracowników otrzymujących płacę minimalną, z drugiej uwzględnia aktualną sytuację gospodarczą oraz możliwości przedsiębiorstw.

Proponowana przez rząd podwyżka o 3% przekracza minimum wynikające z ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Warto przy tym pamiętać, że sam mechanizm ustawowy ma na celu co najmniej utrzymanie siły nabywczej minimalnego wynagrodzenia. Jeżeli prognoza inflacji na 2027 r. (2,5%) się potwierdzi, wzrost płacy minimalnej o 3% będzie oznaczał nie tylko zachowanie, ale również realny wzrost jej siły nabywczej.

Jednocześnie obowiązujące przepisy uwzględniają różnice między prognozowaną a rzeczywistą inflacją z poprzednich lat. Przy ustalaniu minimalnego wynagrodzenia na 2026 r. przyjęto prognozę inflacji na poziomie 4%, podczas gdy rzeczywisty wzrost cen wyniósł 3,6%. Mechanizm ustawowy koryguje tego rodzaju odchylenia, dzięki czemu pracownicy nie tracą ani nie zyskują na błędach wcześniejszych prognoz inflacyjnych.

Strona pracodawców zwraca również uwagę, że dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych nie nakłada na państwa członkowskie obowiązku wprowadzenia ustawowej płacy minimalnej. Określa jedynie zasady postępowania dla tych państw, które zdecydowały się na takie rozwiązanie.

Podstawowym celem wynagrodzenia minimalnego powinno być zapewnienie pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy godnego poziomu życia. Kryterium to w Polsce jest spełnione. Instytut Pracy i Spraw Socjalnych oszacował minimum socjalne dla jednoosobowego gospodarstwa pracowniczego w IV kwartale 2025 r. na 1 967 zł. Przy

założeniu wzrostu o 10% do IV kwartału 2027 r. oznacza to poziom około 2 164 zł. Tymczasem wynagrodzenie minimalne w wysokości 4 950 zł brutto odpowiada wynagrodzeniu netto na poziomie około 3 704 zł. Oznacza to, że minimalne wynagrodzenie znacząco przekracza poziom uznawany za minimum socjalne. Dyrektywa wskazuje również orientacyjne punkty odniesienia wynoszące 50% przeciętnego wynagrodzenia oraz 60% mediany wynagrodzeń. Są to jednak wartości o charakterze wyłącznie pomocniczym, które w wielu państwach Unii Europejskiej nie są osiągalne.

W Polsce przez ostatnie lata relacja minimalnego wynagrodzenia zarówno do przeciętnego wynagrodzenia, jak i do mediany wynagrodzeń przekraczała wskazane w dyrektywie poziomy odniesienia. Jednocześnie dyrektywa wyraźnie wskazuje konieczność uwzględniania wpływu wysokości płacy minimalnej na konkurencyjność gospodarki oraz poziom zatrudnienia.

Jeżeli przeciętne wynagrodzenie w 2027 r. wyniesie około 10 000 zł, a mediana wynagrodzeń około 8 000 zł, to wartości odpowiadające 50% średniej i 60% mediany wyniosą odpowiednio 5 000 zł i 4 800 zł. Proponowana przez rząd kwota 4 950 zł po raz pierwszy od kilku lat znajdzie się pomiędzy tymi dwoma poziomami odniesienia. Jednocześnie relacja polskiej płacy minimalnej do przeciętnego wynagrodzenia i mediany pozostanie wyższa niż w większości państw Unii Europejskiej.

Uwzględniając poziom cen, polskie minimalne wynagrodzenie należy obecnie do najwyższych w Unii Europejskiej i zajmuje siódme miejsce spośród 27 państw członkowskich. Wyprzedzają nas jedynie Niemcy, Francja, Irlandia oraz państwa Beneluksu. Polska wyprzedza natomiast m.in. Hiszpanię, Portugalię, Grecję, Czechy i Węgry. Jeszcze na początku bieżącego roku polska płaca minimalna była, po uwzględnieniu różnic cenowych, o około 50% wyższa od czeskiej.

W ocenie strony pracodawców proponowana przez rząd wysokość minimalnego wynagrodzenia na 2027 r. zapewnia właściwą równowagę pomiędzy ochroną dochodów pracowników a potrzebą utrzymania konkurencyjności przedsiębiorstw i stabilności rynku pracy. Dlatego propozycja ta zasługuje na poparcie.



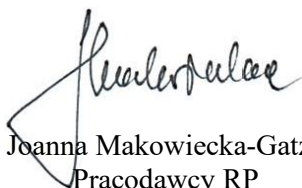
Łukasz Bernatowicz
Związek Pracodawców
Business Centre Club



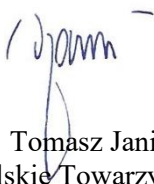
Marek Kowalski
Federacja Przedsiębiorców Polskich



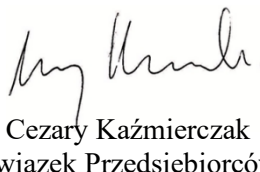
Marek Górski
Konfederacja Lewiatan



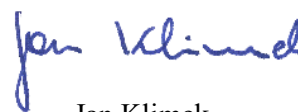
Joanna Makowiecka-Gatza
Pracodawcy RP



Tomasz Janik
Polskie Towarzystwo
Gospodarcze



Cezary Kaźmierczak
Związek Przedsiębiorców
i Pracodawców



Jan Klimek
Związek Rzemiosła
Polskiego