



ZWIĄZEK RZEMIOSŁA POLSKIEGO

PREZES

prof. Jan Klimek

NO –55/2026

Warszawa, dnia 30 lipca 2026 r.

Pani

Marzena Okła-Drewnowicz

Sekretarz Stanu

Pełnomocnik Rządu

do spraw Polityki Senioralnej

Szanowne Pani Minister

dziękuję za dostrzeżenie ważnych i niepokojących zjawisk, takich jak znikanie rzemieślników z rynku czy trudności w zaspokojeniu potrzeb osób starszych przyzwyczajonych do tradycyjnych usług rzemieślniczych.

W starciu z automatyczną, masową produkcją dawny świat rzemiosła uległ znacznemu przekształceniu. Z jednej strony rzemiosło przyjęło nowoczesne technologie, narzędzia i maszyny (np. branża drzewno-meblarska), z drugiej – weszło w świadczenie usług i wytwarzanie produktów premium o wysokiej jakości i cenie (np. branża złotniczo-jubilerska). Tradycyjne zakłady, które nie uległy temu przekształceniu i nie wypracowały sobie pozycji rynkowej, zmagają się z trudnościami i zwykle nierówną walką o klientów.

Umiejętności i kompetencje społeczne rzemieślników, którym się powiodło, są często bliskie współczesnym artystom i projektantom. Dzięki nim rzemieślnicy cieszą się szacunkiem zwłaszcza osób z generacji, która przyzwyczała się do prowadzenia rozmów bez użycia smartfonów.

Strategia Rozwoju Rzemiosła Polskiego w nowej rzeczywistości na lata 2025–2029, zawierająca cele społeczne, środowiskowe i biznesowe, oparta na trzech filarach: edukacji, cyfryzacji i promocji, ma na celu rozwój rzemiosła i wsparcie rzemieślników w łączeniu tradycji rzemieślniczych z nowoczesnością oraz wzmacnianie konkurencyjności rzemiosła na rynku krajowym i zagranicznym. Odpowiada tym samym również na zmiany demograficzne w kontekście wyzwań rynku pracy oraz ciągłości pokoleniowej w rzemiośle.

Rzemiosło na całym świecie zмага się z ważnym problemem organizacji sukcesji. Problemem jest również międzypokoleniowy transfer wiedzy i mistrzostwa zawodowego, który uwidacznia się w braku mistrzów chcących szkolić uczniów w niektórych zawodach oraz narzędzi dydaktycznych dostosowanych do potrzeb i oczekiwań zarówno mistrza jak i ucznia.

Szczególnie ważną kwestią jest zapewnienie trwałości dualnego modelu kształcenia, w którym praktyczna nauka zawodu przez młodocianego odbywa się w zakładzie pracy. Aktualnie, z inicjatywy ZRP, trwają prace w Sejmie dotyczące wprowadzenia obligatoryjności refundacji kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników, o której mowa w art. 348 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620). Ich pozytywne zakończenie wzmocni system oświaty zawodowej i przyczyni się do dostarczenia poszukiwanych na rynku pracy fachowców.

Organizacje samorządu gospodarczego rzemiosła prowadzą różne działania wspierające seniorów, doceniając ich wiedzę i doświadczenie. Poza ich uhonorowaniem przy okazji różnych wydarzeń środowiskowych realizowane są projekty angażujące te osoby i umożliwiające im pozostanie w aktywności.

Niestety, nie ma zbyt wielu publicznych źródeł finansowania wsparcia dla seniorów przez rzemiosło, poza dedykowanym programem „Polski Inkubator Rzemiosła”, zakładającym wsparcie instytucjonalne i infrastrukturalne organizacji rzemieślniczych oraz rozwój i promocję kształcenia dualnego w rzemiośle.

To tylko przykłady zagadnień, o których chętnie porozmawiamy z Panią Minister. Dziękujemy za Pani deklarację gotowości do dyskusji na temat pożądanых działań zaradczych - łagodzących lub niwelujących wymienione przez Panią problemy.

Proponujemy spotkanie w dniach 1-2 września 2026 r. w siedzibie Związku Rzemiosła Polskiego przy ul. Miodowej 14 w Warszawie. Będziemy zaszczytzeni jeśli Pani Minister nas odwiedzi.

Do roboczych kontaktów w celu ustalenia terminu spotkania wyznaczam Panią Magdalенę Radom (tel.: 22 50 44 200, e-mail: sekretariat@zrp.pl).

*Z wyrazami szacunku
Jan Klich*