

Uchwała nr 144
Strony pracowników i Strony pracodawców
Rady Dialogu Społecznego
z dnia 23 lutego 2026 roku

w sprawie Funduszu Pracy na 2026 r.

Na podstawie art. 29 w związku z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§1

Strona pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego, wyraża głębokie obawy odnośnie planu finansowego Funduszu Pracy na 2026 r.

Zestawienie danych dotyczących poziomu środków przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej wskazuje na wyraźne zmniejszenie skali finansowania w porównaniu z rokiem poprzednim. W 2025 r. na realizację tych zadań przeznaczono kwotę 3 652 108 000 zł, natomiast w ustawie budżetowej na 2026 r. ujęto 2 147 808 000 zł. Oznacza to redukcję przekraczającą 1,5 mld zł, co odpowiada spadkowi o ponad 40%.

W naszej ocenie obecna konstrukcja planu finansowego Funduszu Pracy na 2026 r. prowadzi do ograniczenia krajowych instrumentów aktywnej polityki rynku pracy w skali, która może oddziaływać na zdolność systemu do realizacji ustawowych zadań. Dotyczy to zarówno wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i instrumentów kierowanych do pracodawców, między innymi prowadzących przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, w szczególności sektora małych i średnich przedsiębiorstw, w tym rzemiosła.

Strona pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego wskazuje ponadto, że zmniejszenie poziomu finansowania następuje w okresie wdrażania nowych rozwiązań ustawowych oraz realizacji działań rozwojowych przewidzianych w Planie Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025–2027. Spójność pomiędzy zakresem zadań a zapewnionym finansowaniem stanowi podstawowy warunek efektywnego funkcjonowania instytucji rynku pracy.

*Uchwała nr 144 Strony pracowników i Strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
z dnia 23 lutego 2026 r. w sprawie Funduszu Pracy na 2026 r.*

Równocześnie strona pracowników oraz pracodawców Rady Dialogu Społecznego wskazuje na konieczność wdrożenia reform systemowych w obszarze Funduszu Pracy. Zmiany te powinny służyć zwiększeniu transparentności i efektywności wydatkowania zgromadzonych środków, a także wzmocnieniu udziału partnerów społecznych w procesach decyzyjnych dotyczących ich dystrybucji. Takie podejście nie tylko zwiększy społeczną legitymację działań Funduszu, ale również pozwoli na lepsze dopasowanie programów wsparcia do rzeczywistych potrzeb gospodarki.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.