



ZWIĄZEK RZEMIOSŁA POLSKIEGO

PREZES

prof. dr hab. Jan Klimek

Warszawa, 19 września 2025 roku

L.dz.: NR/KR/02/09/2025

Pani

Marzena Okła-Drewnowicz

Sekretarz Stanu w

Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

Szanowna Pani Minister,

W imieniu Związku Rzemiosła Polskiego przedstawiam opinię do projektu ustawy o o
bonie senioralnym (numer w Wykazie Prac Legislacyjnych i Programowych Rady Ministrów
UA3).

Z szacunkiem
Jan Klimek

Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel.: 22 50 44 200, e-mail: zrp@zrp.pl, www.zrp.pl



Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

Stanowisko Związku Rzemiosła Polskiego do projektu ustawy o bonie senioralnym (numer w Wykazie Prac Legislacyjnych i Programowych Rady Ministrów UA3)

Opiniowany projekt ustawy ma istotne znaczenie dla pracodawców, gdyż jak wskazują sami projektodawcy ma ona na celu m.in. zwiększenia aktywności zawodowej osób, które dziś poświęcają swój czas na opiekę nad osobą starszą w swojej rodzinie. Według danych GUS z 2024 roku w Polsce aż 3 mln 801 tys. osób w wieku produkcyjnym (kobiety w wieku 18-59 lat i mężczyźni w wieku 18-64 lata) jest biernych zawodowo. Jednym z ważniejszych powodów absencji na rynku pracy jest konieczność opieki nad osobą starszą/niepełnosprawną. W Polsce ponad 750 tysięcy osób w wieku produkcyjnym nie pracuje, bo opiekuje się kimś bliskim. Nie zawsze jest to osoba starsza, ale także młodsza osoba niepełnosprawna, dlatego ważne jest aby równoległe z wprowadzeniem bonu senioralnego pracować nad prawem dotyczących asystencji osobistej, bądź połączyć obie te materie w jedną regulację ustawową. Zwłaszcza, że projekt ustawy o asystencji osobistej znajduje się w wykazie prac rządu. Wejście w życie tych przepisów w innych terminach może zostać odebrane jako dyskryminacja opiekunów osób młodszych niż wiek starczy.

W obliczu wciąż istniejących niedoborów pracowników na rynku pracy z aprobatą należy traktować działania państwa zmierzające do zwiększenia aktywności zawodowej. Nasze wątpliwości rodzą jednak stosunkowo wysokie kryteria, konieczne do otrzymania wsparcia. O bon ubiega się nie senior, a zstępny osoby starczej. Miesięczny dochód samego seniora nie może w ciągu miesiąca przekraczać jednak 3500 zł brutto (kwota ta ma rosnąć rokrocznie), musi mieć on ukończone 75 lat oraz nie może w gospodarstwie domowym mieszkać z młodszą osobą bierną zawodowo np. emerytowanym współmałżonkiem mającym mniej niż 75 lat bądź niepracującym dzieckiem. Jeśli osoba starsza mieszka z pracującymi, to ogólny dochód gospodarstwa domowego nie może przekraczać 10 000 zł. Nawet jeśli w momencie składania wniosku wszystkie kryteria zostaną spełnione to ostateczną decyzję o przyznaniu bonu podejmie właściwa gmina, oceniając czy osoba starsza nie jest w stanie zaspokoić swoich potrzeb życiowych.

Wyrażamy obawę czy rygorystyczność kryteriów nie wpłynie negatywnie na realizację celów projektu, ze względu na niewielką liczbę potrzebujących, którzy będą mogliby skorzystać ze wsparcia. Mając świadomość trudnej sytuacji budżetowej nie postulujemy zwiększenia środków na realizację bonu, ale być może rozważyć należałoby zmniejszenie wsparcia, skierowanego na pojedynczą osobę na rzecz poluzowania kryteriów dostępu. W projekcie ma wynieść ono maksymalnie 2 150 zł miesięcznie na jedną osobę, co odpowiada ok. 50 godzinom profesjonalnej pomocy w domu seniora.

Na marginesie krytycznie ocenić należy krótki czas przeznaczony na opiniowanie projektu przez partnerów społecznych. Jest to regulacja zapowiadana przez premiera Donalda Tuska z w exposé rządu, dlatego też powinien być zachowany 30 dniowy termin na konsultację projektu, który pozwoliłby na odbycie wewnętrznych konsultacji wśród członków związku. Jako Związek Rzemiosła Polskiego deklarujemy wolę dalszego udziału w konsultacjach na kolejnych etapach procesu legislacyjnego.