



Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

NO- 68 /2025

Warszawa, dnia 13 listopada 2025 r.

**Pani
dr hab. Ewa Flasińska
Dyrektor
Departamentu Rynku Pracy
w Ministerstwie Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej**

Szanowna Pani Dyrektor,

w związku z wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadzających nowych rozwiązań w zakresie praktyk absolwenckich, określonych ustawą z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1244, z 2025 r. poz. 620) zwracam się z uprzejmą prośbą o przedstawienie jednoznacznej interpretacji przepisów.

W praktyce stosowania ustawy pojawiło się szereg wątpliwości, w szczególności dotyczących osób, które ukończyły Branżowe Szkoły I stopnia, nie ukończyły jeszcze 18 roku życia i na mocy art. 70 ust. 1 Konstytucji RP oraz art. 35–36 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.) są zobowiązane do kontynuowania nauki.

W celu zapewnienia zgodności praktyki absolwenckiej z obowiązującymi regulacjami oraz bezpieczeństwa prawnego dla przedsiębiorców i uczniów, prosimy o odpowiedź na następujące pytania:

1. Art. 3 ustawy o praktykach absolwenckich stanowi, że praktyka może być odbywana odpłatnie lub nieodpłatnie, a świadczenie pieniężne nie może przekraczać dwukrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę. – Czy należy to interpretować w ten sposób, że ustawodawca dopuszcza swobodne kształtowanie wysokości świadczenia (także poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę), czy też istnieje obowiązek stosowania kwot wynikających z art. 6 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę?
2. Art. 4 ustawy przewiduje stosowanie jedynie wybranych przepisów Kodeksu pracy, m.in. art. 129 § 1 (dzienny i tygodniowy wymiar czasu pracy). – Jaki jest maksymalny dopuszczalny wymiar

czasu praktyki dla praktykanta niepełnoletniego? Czy stosuje się wprost ograniczenia wynikające z art. 202 Kodeksu pracy, czy też tylko art. 129 § 1 Kodeksu pracy?

3. Czy w odniesieniu do praktykanta przysługują uprawnienia wynikające z działu siódmego Kodeksu pracy (urlopy wypoczynkowe), czy też – wobec wyraźnego wyłączenia tych przepisów w art. 4 ustawy – urlop nie przysługuje?

4. Art. 5 ust. 3 ustawy stanowi, że umowa nie może dotyczyć prac szczególnie niebezpiecznych w rozumieniu art. 237¹⁵ Kodeksu pracy. Jednocześnie przepisy o praktykach absolwenckich nie odsyłają do art. 200¹–200³ Kodeksu pracy (prace lekkie). – Czy oznacza to, że w przypadku praktyk absolwenckich pracodawca nie jest zobowiązany do opracowania wykazu prac lekkich dla niepełnoletnich? – Jeżeli jednak obowiązek taki istnieje, prosimy o wskazanie organu właściwego do zatwierdzenia wykazu (inspektor pracy, czy inny organ).

5. Czy ustawa przewiduje katalog zawodów/kwalifikacji, w ramach których można organizować praktyki absolwenckie, czy też swoboda w tym zakresie ograniczona jest wyłącznie przez zakaz dotyczący prac szczególnie niebezpiecznych?

6. Czy możliwe jest zawarcie umowy o praktykę absolwencką w zawodzie odmiennym od zawodu wyuczonego w ramach wcześniejszego przygotowania zawodowego (np. uczeń kształcił się w zawodzie tapicera, a chce odbyć praktykę jako magazynier)?

7. Czy na pracodawcy zawierającym umowę o praktykę absolwencką spoczywa dodatkowy obowiązek informacyjny względem praktykanta w zakresie m.in. zasad BHP, równego traktowania, ochrony małoletnich, czasu pracy i odpoczynku (analogicznie jak w art. 94¹ Kodeksu pracy)?

8. Czy umowa o praktykę absolwencką musi być zawarta dokładnie z dniem 1 września, czy też może rozpocząć się w późniejszym terminie, bez naruszenia obowiązku nauki?

9. Art. 6 ustawy nakłada na podmiot przyjmujący na praktykę obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków odbywania praktyki. – Czy należy z tego wywodzić obowiązek skierowania praktykanta na badania lekarskie oraz szkolenie BHP na zasadach analogicznych do art. 229 i art. 237³ Kodeksu pracy? – Kto ponosi koszty badań profilaktycznych?

10. Czy uczniowie szkół ponadpodstawowych (liceów, techników) oraz absolwenci szkół średnich w wieku 15–17 lat mogą zawierać umowy o praktyki absolwenckie w okresie wakacyjnym, w świetle art. 2 ustawy (kryterium wieku i ukończenia co najmniej szkoły podstawowej)?

11. Czy fakt posiadania przez praktykanta kwalifikacji potwierdzonych egzaminem zawodowym/czeladniczym ogranicza w jakikolwiek sposób możliwość zawarcia umowy o praktykę absolwencką z pracodawcą?

12. Czy w przypadku osób posiadających kwalifikacje zawodowe (np. czeladnik, technik) podmiot przyjmujący na praktykę ma dodatkowe obowiązki związane z oceną zgodności zakresu praktyki z ich wcześniejszym przygotowaniem?

Brak jednoznacznych wytycznych może prowadzić do nierównej praktyki stosowania prawa w skali kraju. Pracodawcy obawiają się sankcji w przypadku błędnej interpretacji, zaś uczniowie – ryzyka niespełnienia obowiązku nauki. Dlatego konieczne jest oficjalne stanowisko Ministerstwa, które rozwieje powyższe wątpliwości.

W załączeniu przesyłam roboczy materiał, który w naszej opinii może rozstrzygać wskazane wątpliwości. Uprzejmie proszę o możliwie priorytetowe rozpatrzenie sprawy.

Z poważaniem



dr Krzysztof Sadowski

Zastępca Dyrektora

Zespołu Oświaty Zawodowej

i Problematyki Społecznej

Związku Rzemiosła Polskiego

Załącznik:

Praktyki absolwenckie

