

Warszawa, 15 maja 2024 r.

**Pan  
Jurand Drop  
Podsekretarz Stanu  
w Ministerstwie Finansów**

*Szanowny Panie Ministrze,*

działając na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, pragniemy przedstawić opinię strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego dotyczącą Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027, wraz z propozycją w zakresie kształtowania podstawowych wskaźników odnoszących się do wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

- 1) Odnosząc się do przyjętego przez Radę Ministrów w dniu 30 kwietnia br. Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027 (WPFPP), strona pracodawców wskazuje na istniejący znaczny stopień niepewności uwarunkowań ścieżki produktu krajowego brutto oraz wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych, związany w szczególności z wysokim poziomem ryzyk geopolitycznych, słabością popytu na najważniejszych z punktu widzenia polskiej gospodarki rynkach zagranicznych, presją kosztową związaną z wysokimi cenami energii oraz czynników produkcji, jak również postępującym tempem zmian strukturalnych w gospodarce światowej. Mając to na uwadze, strona rządowa powinna planować przyszłe dochody i wydatki sektora finansów publicznych zachowując szczególnie stopień ostrożności. Tymczasem, w naszej ocenie prognozy podstawowych wskaźników makroekonomicznych przyjęte w WPFPP są stosunkowo optymistyczne. W obliczu występujących czynników ryzyka oraz perspektywy stopniowo malejących potencjalnych zasobów pracy, utrzymanie realnej dynamiki PKB na poziomie co najmniej 3% w każdym kolejnym roku aż do 2027 r. jest założeniem budzącym wątpliwości. Jednocześnie, sektor finansów publicznych będzie w kolejnych latach poddany zwiększonej presji, wynikającej z rosnących kosztów obsługi długu publicznego na skutek utrzymywania się dodatnich realnych stóp procentowych, jak również koniecznością ponoszenia znacząco zwiększonych wydatków na cele związane w szczególności z obroną narodową. Strona pracodawców

wskazuje na potrzebę właściwej odpowiedzi na powyższe wyzwania w ramach prowadzonej polityki gospodarczej, jak również ostrożnego planowania budżetu państwa na rok 2025.

- 2) Strona pracodawców proponuje, by wskaźnik wzrostu funduszu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej został ukształtowany w 2025 r. na poziomie 7,9%, spójnym z prognozowaną w ramach Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027 dynamiką przeciętnego rocznego funduszu płac w gospodarce narodowej. W ramach dostępnych środków przeznaczonych na fundusz wynagrodzeń, kierownicy jednostek powinni dysponować możliwością różnicowania skali wzrostów wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej, z uwzględnieniem ich doświadczenia, osiągnięć i kompetencji zawodowych, rozbieżności względem wynagrodzenia za analogiczną pracę w sektorze prywatnym, a także konieczności przeciwdziałania nadmiernej kompresji struktury wynagrodzeń w jednostce.
- 3) W odniesieniu do minimalnego wynagrodzenia za pracę, strona pracodawców wskazuje na fakt, iż przyszłoroczna płaca minimalna będzie kształtowana w oparciu o znowelizowane regulacje ustawowe, będące efektem transpozycji Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej, która musi zostać wprowadzona do krajowego porządku prawnego najpóźniej do 15 listopada br. Zgodnie z treścią przywołanej Dyrektywy, wartościami referencyjnymi dla minimalnego wynagrodzenia za pracę powinny być 50% przeciętnego wynagrodzenia oraz 60% mediany wynagrodzeń. Kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w Polsce obecnie znacząco przewyższają wartości referencyjne wskazane w Dyrektywie. W związku z powyższym, uwzględniając również wpływ znacznych podwyżek płacy minimalnej w poprzednich latach na konkurencyjność polskiej gospodarki, co może nieść ze sobą również konsekwencje dla rynku pracy, strona pracodawców proponuje, by w ramach znowelizowanych przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, kwota wyjściowa miesięcznej płacy minimalnej obowiązująca w 2025 r. została ukształtowana na poziomie 4300 zł brutto, tj. niezmiennym w stosunku do jej kwoty obowiązującej od 1 lipca 2024 r. Biorąc pod uwagę fakt, iż zgodnie z Wieloletnim Planem Finansowym Państwa na lata 2024-2027, przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej prognozowane jest na poziomie 8579 zł brutto miesięcznie, proponowana kwota minimalnego wynagrodzenia na przyszły rok zapewnia przekroczenie poziomu referencyjnego płacy minimalnej określonego w Dyrektywie.
- 4) W ocenie strony pracodawców wskaźnik waloryzacji emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w 2025 r. powinien zostać ukształtowany zgodnie z gwarancją określoną w art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, tj. w oparciu o dynamikę

wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w poprzednim roku kalendarzowym zwiększony o 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

Z poważaniem



Federacja  
Przedsiębiorców  
Polskich



Konfederacja Lewiatan



Pracodawcy RP



Związek Pracodawców  
Business Centre Club



Związek Rzemiosła  
Polskiego



Związek  
Przedsiębiorców  
i Pracodawców