

Zatwierdzam

(podpisano elektronicznie)

Minister Rozwoju i Technologii

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY

Ministra Rozwoju i Technologii

„Polonica Progressio”

w Dniu Przedsiębiorcy

Postanowienia ogólne

§ 1.

Niniejszy Regulamin określa zasady przyznawania Nagrody Ministra Rozwoju i Technologii przyznawanej w Dniu Przedsiębiorcy (dalej: Regulamin).

§ 2.

1. Celem przyznania Nagrody Ministra Rozwoju i Technologii w Dniu Przedsiębiorcy (dalej: Nagroda), jest uhonorowanie przedsiębiorców, którzy przyczynili się do rozwoju i promocji polskiej gospodarki, poprzez m.in. zwiększanie produktywności i innowacyjności, rozwój kapitału ludzkiego czy zapewnienie przyjaznego środowiska dla biznesu i społeczeństwa.
2. Nagroda jest przyznawana każdego roku, począwszy od 2022 r.
3. Nagrodą jest statuetka zawierająca firmę przedsiębiorcy oraz kategorię, w której jest przyznawana Nagroda.

Organizator

§ 3.

1. Organizatorem przyznania Nagrody jest Minister Rozwoju i Technologii (dalej: Minister).
2. Organizator w szczególności:
 - 1) sprawuje nadzór nad prawidłowym przebiegiem procesu przyznawania Nagrody, w tym wyboru kandydatów;
 - 2) powołuje członków Kapituły Nagrody;
 - 3) podejmuje decyzję o wyłonieniu kandydatów nagrody.
3. Minister Rozwoju i Technologii jest administratorem danych osobowych, o których mowa w art. 26 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1 z późn. zm.), zwanego dalej „RODO”, przetwarzanych w ramach procesu przyznawania Nagrody.

4. Udział kandydatów w procesie przyznawania Nagrody wymaga wyrażenia przez nich zgody na przetwarzanie ich danych osobowych do celów związanych z procesem przyznawania Nagrody. Za przekazanie formularza ww. zgody, jak również dopełnienie obowiązku informacyjnego na podst. art. 14 RODO wobec kandydata oraz osób wskazanych do kontaktu, odpowiedzialny jest podmiot zgłaszający kandydata. Zgoda kandydata odbierana jest wg wzoru na formularzu stanowiącym załącznik nr 8 do Regulaminu. Kandydat decyduje o sposobie dostarczenia formularza do administratora: osobiście lub za pośrednictwem podmiotu zgłaszającego.

Kategorie

§ 4.

1. Nagroda będzie przyznawana w sześciu kategoriach:
 - 1) Lider zrównoważonego rozwoju;
 - 2) Lider ekspansji zagranicznej;
 - 3) Lider innowacji;
 - 4) Lider adopcji technologii;
 - 5) Lider rozwoju zdolności zarządczych;
 - 6) Lider współpracy.
2. Minister może przyznać nagrodę specjalną (nagrody specjalne).
3. Nagroda specjalna może być przyznana przedsiębiorcy wyróżniającemu się jako kreator innowacyjnych rozwiązań społeczno-gospodarczych, przewag konkurencyjnych lub działającemu na rzecz zacieśniania międzynarodowych więzi gospodarczych, wzmacniania partnerstwa oraz współpracy w zglobalizowanym świecie.
4. Laureat nagrody specjalnej jest wyłaniany osobiście przez Ministra spośród znanych mu przedsiębiorców, nie wyłączając kandydatów zgłoszonych w ramach kategorii określonych w ust. 1. Przed podjęciem decyzji o wskazaniu kandydata do nagrody specjalnej, Minister może zwrócić się o opinię do Kapituły, o której mowa w § 8.

Zgłoszenie kandydatów

§ 5.

1. Minister zwraca się z prośbą o wskazanie kandydatów do otrzymania Nagrody w danym roku do:
 - 1) reprezentatywnych organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy z 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2232 ze zm.),
 - 2) Krajowej Izby Gospodarczej oraz organizacji członkowskich zrzeszonych w Krajowej Izbie Gospodarczej (wg listy publikowanej na jej stronie internetowej¹),
 - 3) spółek zarządzających Specjalnymi Strefami Ekonomicznymi (wg listy publikowanej na stronie internetowej Ministerstwa Rozwoju i Technologii²),
 - 4) Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu S.A.,
 - 5) Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości,

¹ Aktualna lista: <https://kig.pl/o-kig/czlonkostwo-w-kig/czlonkowie-kig/>

² Aktualna lista: <https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologie/specjalne-strefy-ekonomiczne>

- 6) Centrum Łukasiewicz.
2. Prawo do zgłaszania kandydatów z własnej inicjatywy mają również inne niż wskazane w ust. 1 pkt. 2 organizacje działające na podstawie ustawy z 30 maja 1989 r. o izbach gospodarczych (Dz.U. z 2019 r. poz. 579). W celu zgłoszenia kandydata organizacja taka zwraca się do Ministra z prośbą o udostępnienie elektronicznego formularza zgłoszeniowego, o którym mowa w ust. 4.
 3. Każda z organizacji uprawnionych do zgłaszania kandydatów na podst. ust. 1 może wskazać po 1 kandydacie do każdej z kategorii wymienionych w § 3 ust. 1.
 4. Zgłoszenie kandydatów, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 powyżej, odbywa się poprzez elektroniczny formularz zgłoszeniowy zamieszczony na stronie internetowej, której adres zostanie wskazany w prośbie o zgłaszanie kandydatów. Formularz elektroniczny będzie odzwierciedlał strukturę wskazaną w Załącznikach nr 1-7 do niniejszego Regulaminu.

Ocena kandydatów

§ 6.

1. Minister ocenia zgłoszone kandydatury w oparciu o informacje zawarte w otrzymanych formularzach zgłoszeniowych, o których mowa w § 5 ust. 4, oraz o informacje publicznie dostępne.
2. Proces oceny realizowany jest w imieniu Ministra przez Kapitułę Nagrody, o której mowa w § 8. Ocena dokonywana jest poprzez zastosowanie odpowiednich dla danej kategorii kryteriów wskazanych w § 7.
3. Po przeprowadzeniu oceny, członkowie Kapituły tworzą listę kandydatów rekomendowanych do przyznania Nagrody, którą przekazują Ministrowi. Po otrzymaniu rekomendacji Kapituły, Minister wskazuje laureatów w poszczególnych kategoriach.
4. Lista laureatów jest ogłaszana podczas uroczystości wręczenia nagród.

§ 7.

Wskazanie i ocena kandydatów do Nagrody (dalej: kandydat), w każdej z kategorii dokonywana jest z uwzględnieniem następujących kryteriów:

1. Lider zrównoważonego rozwoju – przedsiębiorstwo, które buduje swoją konkurencyjność rynkową na czynnikach zrównoważonego rozwoju (ESG – środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny), a także realizuje i promuje działania na rzecz zielonej transformacji w Polsce.

Kryteria oceny kandydatów:

- zainicjowanie w ciągu ostatnich 5 lat realizacji strategii zrównoważonego rozwoju określającej kierunki działania firmy w wymiarze gospodarczym, społecznym oraz środowiskowym i wykazywanie się zdolnością do adaptacji do zmieniających się wyzwań społeczno-gospodarczych (w tym zielonej transformacji);
- cykliczna publikacja raportów niefinansowych, w których informuje o działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju i ich wpływie na otoczenie;
- realizacja w ciągu ostatnich 5 lat dwóch inwestycji w aktywa materialne lub niematerialne w znaczący sposób przyczyniające się do realizacji zrównoważonego rozwoju;

- podejmowanie działań na rzecz zwiększenia udziału OZE w swoim miksie energetycznym i/lub działań na rzecz gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ).

2. Lider ekspansji zagranicznej – przedsiębiorca podejmujący z sukcesem ekspansję na zagraniczne rynki jako eksporter.

Kryteria oceny kandydatów:

- eksport i sprzedaż towarów pod własną marką;
- wartość inwestycji zrealizowanych w ostatnich 5 latach za granicą;
- udział przychodów z eksportu w łącznych przychodach firmy;
- liczba rynków, na które firma eksportuje swoje towary;
- rozpoznawalność firmy lub jej produktów na rynkach zagranicznych;
- podejmowanie lub wspieranie działań na rzecz promocji polskiej gospodarki za granicą.

3. Lider innowacji – przedsiębiorca, który swoją działalnością przybliży polską gospodarkę do światowego frontu technologicznego poprzez opracowywanie nowych modeli biznesowych/metod/technologii lub wdrożenie w Polsce nowoczesnych technologii dotąd w kraju nieobecnych.

Kryteria oceny kandydatów:

- aktywność w zakresie zatrudniania personelu badawczego (pracowników realizujących działalność B+R);
- wpływ na wzrost w polskiej gospodarce inwestycji w aktywa niematerialne, takie jak np. oprogramowanie, licencje, patenty;
- aktywność w zakresie ochrony własności intelektualnej;
- zaangażowanie w budowę, rozwój i praktykowanie kultury innowacyjności.

4. Lider adopcji technologii – przedsiębiorca, który swoją działalnością przybliży polską gospodarkę do światowego frontu technologicznego, aktywnie wprowadza rozwiązania cyfrowe, a jednocześnie wykorzystuje potencjał digitalizacji w celu zwiększenia konkurencyjności oraz wywiera pozytywny wpływ na wzrost nasycenia polskiej gospodarki technologiami już istniejącymi, dostępnymi na rynku³.

Kryteria oceny kandydatów:

- posiada osiągnięcia w skutecznym wprowadzeniu na rynek produktów lub usług cyfrowych, które pozytywnie wpływają na doświadczenia klientów, udział w rynku lub rentowność, szczególnie premiowane będą produkty i usługi wykorzystujące technologie związane z rozwiązaniami chmurowymi, sztuczną inteligencją oraz big data;
- aktywnie wspiera wdrażanie technologii modernizujących tradycyjny proces produkcyjny lub wprowadzenie dzięki transformacji cyfrowej usprawnień w organizacji pracy przedsiębiorstw;

³ Specyficzne funkcje biznesowe (SBF) to obszary działalności związane ze specyfiką konkretnej branży. Np. dla przetwórstwa spożywczego będą to funkcje takie jak: (1) testowanie składników do produkcji, (2) mieszanie, rozdrabnianie, gotowanie, (3) zabezpieczenie antybakteryjne, (4) pakowanie, (5) przechowywanie żywności. Przykładowa klasyfikacja specyficznych funkcji biznesowych i odpowiadających im dostępnych na rynku technologii dla dziewięciu branż zawiera przygotowany dla MRiT raport: *Sectoral Approach To The Drivers Of Productivity Growth In Poland: A Firm-Level Perspective On Technology Adoption And Firm Capabilities* (<https://documents1.worldbank.org/curated/en/099140211022229262/pdf/P1742490bcd9cc0a90adcf0ae8214d67d18.pdf>).

- cechuje go aktywność w zakresie cyberbezpieczeństwa i ochrony danych, gwarantujących, że inicjatywy cyfrowe opierają się na solidnych podstawach zaufania i zgodności z prawem;
- cechuje go aktywność w zakresie rozwoju polskiego ekosystemu transformacji cyfrowej, np. poprzez współpracę z uczelniami, sektorem B+R czy wspieranie projektów edukacyjnych związanych z technologią cyfrową, pozytywnie wpływa na wzrost świadomości przedsiębiorców i pracowników nt.: dostępnych rozwiązań technologicznych;
- cechuje go aktywność w zakresie rozwoju polskiego ekosystemu digitalizacji, np. poprzez współpracę z uczelniami, sektorem B+R czy wspieranie projektów edukacyjnych związanych z technologią cyfrową.

5. Lider rozwoju zdolności zarządczych – przedsiębiorca, który swoją działalnością przyczynia się do wzrostu przeciętnego poziomu stosowanych praktyk zarządczych w polskiej gospodarce, szczególnie w sektorze MMŚP.

Kryteria oceny kandydatów:

- aktywność w zakresie upowszechniania i wdrażania sprawdzonych metodyk zarządczych (np. monitorowanie wydajności/skuteczności w oparciu o wskaźniki; stosowanie formalnych zachęt dla pracowników do identyfikowania lub stosowania ulepszonych metod pracy; stosowanie sprecyzowanej metodyki zarządzania projektami itd.);
- aktywność w zakresie upowszechniania odpowiedzialnych społecznie, upodmiotawiających pracowników i innych interesariuszy (np. społeczności lokalne) wzorców zarządzania;
- aktywność w zakresie upowszechniania inwestycji w rozwój kapitału ludzkiego.

6. Lider współpracy – przedsiębiorca, który swoją działalnością przyczynia się do zintegrowania polskich firm w bardziej produktywny ekosystemy oraz aktywnie współpracuje z organami administracji centralnej na rzecz poprawy warunków funkcjonowania przedsiębiorstw.

Kryteria oceny kandydatów:

- aktywność w zakresie włączania lokalnych firm (szczególnie mikro- i małych) we współpracę w ramach sieci dużych przedsiębiorstw, w globalne łańcuchy wartości i w handel międzynarodowy;
- aktywność w zakresie inicjowania wspólnych przedsięwzięć biznesowych pomiędzy firmami o komplementarnych zdolnościach (np. prowadzące do utworzenia w kraju bardziej wysokomarżowego ogniwa globalnego łańcucha wartości);
- aktywność w zakresie animowania działalności stowarzyszeń biznesowych i wnoszenia istotnego wkładu wiedzy technologiczno-rynkowej dla polityk publicznych;
- aktywność w procesie konsultacji publicznych projektów aktów z zakresu prawa gospodarczego poprzez opiniowanie zgłoszonych propozycji i proponowanie opartych na dowodach, konstruktywnych rozwiązań, służących poprawie warunków funkcjonowania przedsiębiorstw, w tym ograniczania obciążeń administracyjnych;
- aktywność w zakresie wzmocnienia współpracy z instytucjami szkolnictwa wyższego oraz organizacjami badawczymi poprzez wspieranie tworzenia sieci i wspólnych projektów na rzecz przedsiębiorczości, innowacji oraz wymiany wiedzy i rozwoju umiejętności.

Kapituła Nagrody

§ 8.

1. Kapituła Nagrody (dalej: Kapituła), jest powoływana w każdym roku przez Ministra, spośród przedstawicieli komórek organizacyjnych Ministerstwa Rozwoju i Technologii w randze dyrektora lub zastępcy dyrektora.
2. Kapituła obraduje na posiedzeniach.
3. Posiedzenia Kapituły odbywają się w formie spotkań bezpośrednich, wideokonferencji lub telekonferencji.
4. Kapituła podejmuje decyzje w drodze uzgodnień.
5. W posiedzeniach Kapituły mogą uczestniczyć:
 - 1) z prawem głosu: Minister oraz członkowie Kapituły,
 - 2) bez prawa głosu: inni pracownicy MRiT zaproszeni przez któregokolwiek z członków Kapituły lub Ministra.
6. Kapituła Nagrody, kierując się zasadami uczciwości, niezależności i bezstronności, dokonuje oceny nominowanych kandydatów, przedkładając listę rekomendowanych laureatów wraz z uzasadnieniem Ministrowi.
7. Z procesu oceny laureatów sporządzane jest sprawozdanie, które Kapituła przedkłada Ministrowi przed wręczeniem Nagrody.
8. Minister może podjąć decyzję o wyłonieniu innego laureata w danej kategorii, po zapoznaniu się z uzasadnieniem zgłoszonych kandydatur.
9. Kapituła wykonuje czynności do dnia wręczenia Nagród laureatom.
10. Za obsługę kapituły odpowiada Departament Analiz Gospodarczych.

Upewnienia Laureatów

§ 9.

1. Laureaci mają prawo do prezentowania Nagrody podczas imprez targowych, wystawienniczych i innych o podobnym charakterze.
2. Laureaci mają prawo do wykorzystywania informacji o Nagrodzie oraz prezentowania wizerunku statuetki w swoich materiałach marketingowych.

Postanowienia końcowe

§ 10.

1. Minister zastrzega sobie prawo do odwołania przyznania Nagrody oraz do zmiany postanowień Regulaminu. Zmiana postanowień Regulaminu nie może powodować nierównego traktowania kandydatów. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie decyzję podejmuje Minister.
2. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Ministra.