

Warszawa, 15 listopada 2018 r.

**Stanowisko strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
ws. górnego limitu podstawy składki na ubezpieczenie społeczne
(zasada trzydziestokrotności)**

Strona pracodawców z ulgą przyjmuje rozstrzygnięcie Trybunału Konstytucyjnego ws. wniosku Prezydenta RP o zbadanie zgodności ustawy z dnia 15 grudnia 2017 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw z art. 2, art. 7 i art. 59 ust. 2 w związku z art. 12 i art. 20 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej (sygn. Kp 1/18). Trybunał orzekł, że ww. ustawa z dnia 15 grudnia 2017 r. jest zgodna z art. 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej i jest niezgodna z art. 7 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.

Bardzo rozczarowuje brak uwzględnienia zarzutu podnoszonego przez Prezydenta RP odnośnie do uchybień, jakie miały miejsce w zakresie prowadzenia właściwych konsultacji z partnerami społecznymi.

Partnerzy społeczni wyrażali negatywną opinię ws. zarówno trybu procedowania ustawy z dnia 15 grudnia 2017 r., jak i jej celów. W naszej ocenie partnerom społecznym uniemożliwiono efektywne zabranie głosu w sprawie procedowanej ustawy o tak dalekosiężnych skutkach gospodarczo-społecznych. Konstytucja RP przyznaje dialogowi społecznemu i współpracy partnerów społecznych szczególną rolę w kształtowaniu ustroju gospodarczego. W myśl art. 20 Konstytucji RP społeczna gospodarka rynkowa oparta (...) na dialogu i współpracy partnerów społecznych stanowi podstawę ustroju gospodarczego Rzeczypospolitej Polskiej.

Pamiętajmy, że powołaniu Rady Dialogu Społecznego towarzyszyło wspólne przekonanie o potrzebie redefinicji dialogu społecznego w kontekście wytycznych wynikających z Konstytucji RP.

W przypadku ustawy z dnia 15 grudnia 2017 r. konsultacje z Radą Dialogu Społecznego, reprezentatywnymi organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców, były procesem fasadowym. Prowadzony był on w sposób pozbawiający partnerów społecznych możliwości przygotowania merytorycznych stanowisk z powodu braku wystarczającego czasu.

Zniesienie górnego limitu podstawy składki na ubezpieczenie społeczne, w zgodnej opinii organizacji pracodawców naruszałoby stabilność systemu ubezpieczeń społecznych, zwiększyłoby drastycznie obciążenia pracodawców i pracowników, a ponadto byłoby sprzeczne z rządową Strategią Odpowiedzialnego Rozwoju, zakładającą tworzenie w naszym kraju miejsc pracy wysokiej jakości i wysoko wynagradzanych.

Jednocześnie organizacje pracodawców wyrażają sprzeciw wobec podejmowania *ad-hoc* inicjatyw legislacyjnych, modyfikujących wybrane elementy systemu ubezpieczeń społecznych, tak jak miało to miejsce w przypadku propozycji zniesienia limitu składek. Rozwiązania w zakresie ubezpieczeń społecznych wymagają systemowego podejścia i konsensusu wypracowanego w dialogu społecznym. Organizacje pracodawców są gotowe na taką dyskusję.

W imieniu



(Związek Pracodawców
Business Centre Club)



(Konfederacja Lewiatan)



(Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej)



(Związek Rzemiosła Polskiego)