

Warszawa, 17 lipca 2017 r.
KL/309/SW/2017

Według rozdzielnika

Szanowni Państwo,

W związku z poselskim projektem ustawy o Sądzie Najwyższym, w załączeniu przesyłam stanowisko strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie sposobu procedowania projektu.

Z poważaniem,



Henryka Bochniarz
Prezydent Konfederacji Lewiatan
Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego

Otrzymują:

- Pan Adam Bodnar – Rzecznik Praw Obywatelskich,
- Pani Katarzyna Lubnauer – Przewodnicząca Klubu Poselskiego Nowoczesna,
- Pan Stanisław Karczewski – Marszałek Senatu RP,
- Pan Władysław Kosiniak-Kamysz – Przewodniczący Klubu Parlamentarnego Polskiego Stronnictwa Ludowego,
- Pan Marek Kuchciński – Marszałek Sejmu RP,
- Pan Paweł Kukiz – Przewodniczący Klubu Poselskiego Kukiz'15,
- Pan Sławomir Neumann - Przewodniczący Klubu Parlamentarnego Platformy Obywatelskiej,
- Pani Elżbieta Rafalska – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- Pani Beata Szydło – Prezes Rady Ministrów,
- Pan Ryszard Terlecki – Przewodniczący Klubu Parlamentarnego Prawo i Sprawiedliwość.



Stanowisko Strony Pracodawców Rady Dialogu Społecznego

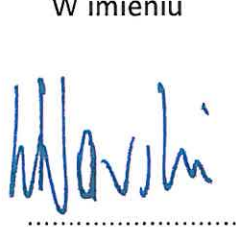
Poselski projekt nowej ustawy o Sądzie Najwyższym jest kolejnym aktem prawnym, kluczowym dla funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości w Polsce. Jako projekt poselski jest procedowany bez jakichkolwiek konsultacji społecznych, co może spowodować złą jakość stanowionego prawa. W identycznym trybie partia rządząca dokonała już zmian w wielu obszarach regulacji zarówno systemowych, jak i gospodarczych. Rezygnacja ze ścieżki rządowej, oczywistej przy generalnych zmianach ustrojowych, pozbawia obywateli, środowiska prawnicze oraz przedsiębiorców możliwości konsultacji, a tym samym wpływu na funkcjonowanie, niezbędnego w demokracji, trójpodziału władz. Narusza też wartości dialogu społecznego, bo projekty poselskie nie muszą być opiniowane przez Radę Dialogu Społecznego. Lekceważenie dialogu społecznego nie buduje zaufania i kapitału społecznego, niezbędnego dla rozwoju Polski.

Sposób dokonywania zmian w polskim wymiarze sprawiedliwości na pewno nie sprzyja wizerunkowi Polski w oczach przyszłych i już obecnych na naszym rynku inwestorów. Stabilność i przewidywalność systemu prawa są kluczowe dla decyzji inwestycyjnych przedsiębiorców. Dotyczy to zarówno etapu rejestracji firmy, dochodzenia roszczeń jak i ich egzekucji. Jest także warunkiem zaufania obywateli do państwa i prawa w relacjach pracodawca – pracownik, także w kontekście potencjalnych sporów w sprawach pracowniczych. Nie budzi też zaufania przedsiębiorców możliwy bezpośredni wpływ polityczny na władzę sądowniczą wszystkich szczebli.

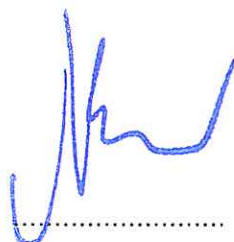
Poprawa funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości jest ważna i konieczna, ale musi odbywać się z poszanowaniem Konstytucji i z zachowaniem standardów stanowienia prawa. Reforma nie może koncentrować się na sprawach personalnych, potrzebne są za to realne zmiany w mechanizmach i narzędziach funkcjonowania wymiaru sprawiedliwości.

Jako członkowie Rady Dialogu Społecznego, reprezentatywne organizacje pracodawców, chcielibyśmy mieć możliwość wyrażenia poglądów w tak ważnych sprawach systemowych.

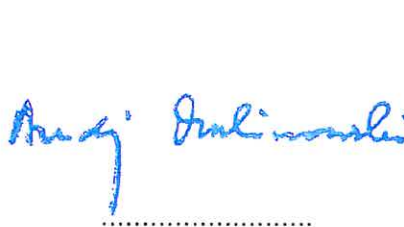
W imieniu



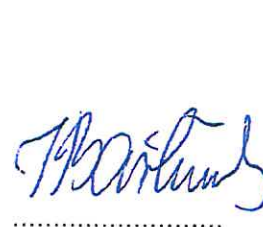
(Business Centre Club)



(Konfederacja Lewiatan)



(Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej)



(Związek Rzemiosła Polskiego)