Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220
www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

Warszawa, 26 stycznia 2010 r.

NO-II-130/2/2010

Pan płk mgr Piotr Pabisiak-Karwowski
Dyrektor Departamentu Prawnego
Ministerstwo Obrony Narodowej

Szanowny Panie Dyrektorze,

Związek Rzemiosła Polskiego - w nawiązaniu do pisma Nr 101/10/09/MIM z dn. 12.01.2010 w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej dot. świadczenia pieniężnego przysługującego pracodawcom zatrudniającym żołnierzy rezerwy posiadających nadany przydział kryzysowy za okres odbywania przez tych żołnierzy ćwiczeń wojskowych lub pełnienia okresowej służby wojskowej – przekazuje następujące uwagi:

I. Uwagi ogólne

ZRP popiera założenia i kierunek propozycji ujętych w przedmiotowym rozporządzeniu – pomysł przyznawania świadczeń pieniężnych dla pracodawców zatrudniających żołnierzy rezerwy (posiadających przydział kryzysowy) wzywanych na ćwiczenia, czy do pełnienia okresowej służby wojskowej jest w naszej ocenie koncepcją słuszną i konieczną. Jednakże niektóre zapisy sformułowane są w sposób nie korespondujący z praktyką działania firm – i tak np.: świadczenie wypłacane pracodawcy, w naszej ocenie, powinno być wypłacane nie do dnia zwolnienia żołnierza z ćwiczeń (w ramach rezerwy lub okresowej służby) lecz o jeden dzień dłużej – nietrudno sobie wyobrazić sytuację, gdy żołnierz (ale i jednocześnie pracownik) wraca z jednego końca Polski (np.: Bieszczady, gdzie odbywał ćwiczenia) na drugi koniec (np.: Słupsk). Przecież pracownik/rezerwista po powrocie musi być w pełni dyspozycyjny następnego dnia w pracy (efektywność pracownika, który połowę poprzedniej nocy spędza w pociągu jest dość dyskusyjna). Inne uwagi generalne dotyczą naliczania finansowania świadczeń – gdzie podstawą do wypłaty jest spełnienie przez rezerwistę określonego katalogu warunków – niezależnego od pracodawcy, ale i od niego samego (np.: ogłoszenie faktu stawienia się żołnierza rezerwy w rozkazie dziennym dowódcy jednostki wojskowej i faktyczne odbywanie ćwiczeń lub pełnienie służby – co w przypadku, gdy ćwiczenia zostaną np.: odwołane?)

II. Uwagi szczegółowe

Zaproponowane rozwiązania w znacznej mierze wychodzą naprzeciw oczekiwaniom pracodawców, jednakże w naszej ocenie niektóre zapisy wciąż wymagają zmian:

1. Par. 4 pkt 1. sugerujemy następujące brzmienie punktu:
„*Świadczenie wypłaca się pracodawcy za okres odbywania przez żołnierza rezerwy ćwiczeń wojskowych lub pełnienia okresowej służby wojskowej, liczony od dnia stawienia się tego żołnierza do odbycia tych ćwiczeń lub pełnienia tej służby do dnia następującego po dniu zwolnienia z nich. Świadczenie wypłacane jest z uwzględnieniem możliwości jego podziału w przypadku okresowej służby wojskowej na poszczególne miesiące jej pełnienia*”

2. Par. 4 pkt 2. proponuje się następujący zapis:
„*Do uznania faktu odbywania przez żołnierza rezerwy ćwiczeń wojskowych lub pełnienia okresowej służby wojskowej jest niezbędne stawienie się tego żołnierza do odbycia tych ćwiczeń lub pełnienia służby*”. Pozostałą część zdania wykreślić (konsekwentnie do komentarza ujętego w uwagach ogólnych).

3. W Par. 4 pkt 3. proponuje się następujący zapis: „*Okres, o którym mowa w ust.1 stanowi suma dni pozostawania żołnierza rezerwy do dyspozycji dowódcy jednostki na potrzeby odbywania szkolenia lub pełnienia okresowej służby wojskowej*”

4. Par. 4 pkt 5. „*Okres, o którym mowa w ust. 1 ustala dowódca jednostki wojskowej i wydaje zaświadczenie w tej sprawie*” (proponuje się wykreślenie zapisu o konieczności stwierdzenia tego faktu w rozkazie dziennym - konsekwentnie do uwag zgłoszonych powyżej)

Z poważaniem

Dyrektor Zespołu Oświaty Zawodowej
i Problematyki Społecznej ZRP

/-/ Maciej Prószyński