MINISTERSTWO
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT FUNDUSZY
DF-I-074-620-AL/10

Warszawa, dnia 09 listopada 2010 r.

ZWIĄZEK
RZEMIOSŁA POLSKIEGO
15 LIS. 2010
Nr Dziennika 3653
Wydział NOKN

Pan
Jerzy Bartnik
Prezes Związku Rzemiosła Polskiego
ul. Miodowa 14
00-246 Warszawa

Na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie kosztów wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, o których mowa w art. 12 ust. 6.

Zgodnie z art. 12 ust. 6 powołanej wyżej ustawy, Ochotnicze Hufce Pracy mogą dokonywać zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego (...), do wysokości najniższych stawek, określonych w odrębnych przepisach obowiązujących w okresie, za który jest dokonywana refundacja na podstawie umowy zawartej z pracodawcą lub organizacją zrzeszającą pracodawców.

Refundacja pracodawcom wynagrodzeń wypłacanych młodocianym jest ważnym instrumentem rynku pracy służącym wspieraniu kształcenia młodocianych w powiązaniu z potrzebami rynku pracy. Instrument ten ma znaczący wpływ na zmniejszenie bezrobocia wśród młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ochotniczym Hufcom Pracy na refundację pracodawcom wynagrodzeń młodocianych pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, zgodnie z planem finansowym Funduszu Pracy na 2010 rok została przyznana kwota w wysokości 210 mln zł. Środki ujęte w planie finansowym Funduszu Pracy na 2010 rok są zgodne ze zgłoszonym zapotrzebowaniem Ochotniczych Hufców Pracy.

W projekcie planu finansowego Funduszu Pracy na rok 2011 z dnia 11 września 2010 r. przewidywane wykonanie zadania w lp. 5.8 dotyczące młodocianych pracowników

w 2010 roku, zostało wykazane w kwocie 257,945 mln zł. Przedstawiona wartość wynika z dynamiki wydatkowanych środków z Funduszu Pracy przez Ochotnicze Hufce Pracy na moment sporządzenia ww. projektu. Kwoty przewidywanego wykonania nie są podstawą do wydatkowania środków. Taką podstawę stanowi plan finansowy Funduszu Pracy na dany rok.

W związku z sygnałami dotyczącymi wyczerpania limitu środków Funduszu Pracy na refundowanie pracodawcom wynagrodzeń przewidzianych w planie finansowym Funduszu Pracy wypłacanych młodocianym, niezbędne było podjęcie działań zmierzających do zaspokojenia potrzeb w tym zakresie.

W odpowiedzi na wniosek Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy z dnia 23 sierpnia 2010 r. w sprawie zwiększenia środków finansowych na 2010 r. przyznawanych z Funduszu Pracy na refundację kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, dokonano przesunięć przewidzianych w planie Funduszu Pracy na rok 2010 kwot na finansowanie zadań, w wyniku czego zwiększono kwotę planowanych wydatków Funduszu Pracy o kwotę 20 mln, z przeznaczeniem na refundowanie pracodawcom finansowania kosztów wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

W planie finansowym Funduszu Pracy na rok 2011 środki przeznaczone dla Ochotniczych Hufców Pracy na refundowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników określone zostały na kwotę 170 mln zł.

Obniżenie przyznanej kwoty wynika z danych statystycznych, zgodnie z którymi liczba pracowników młodocianych systematycznie spada. W roku szkolnym 2001/2002 było 187 227 pracowników młodocianych, a w roku szkolnym 2009/2010 już tylko 117 305 młodocianych. Należy także podkreślić, że w ostatnich latach zmniejszyła się również liczba uczniów zasadniczych szkół zawodowych z 348 468 w roku szkolnym 2001/2002 do 220 108 w roku szkolnym 2009/2010. Przedstawione dane związane są ze wzrostem aspiracji zawodowych młodzieży, która częściej wybierała kształcenie w liceach i technikach.

Ochotnicze Hufce Pracy powinny podpisywać i realizować umowy z pracodawcami w ramach limitów środków ustalonych w planie finansowym Funduszu Pracy. Aktualnie nie można stwierdzić, czy w przyszłym roku będzie istniała możliwość zwiększenia określonych w planie finansowym Funduszu Pracy, kwot środków przeznaczonych na finansowanie zadania, o którym mowa wyżej.

Z poważaniem