Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

NO-II-130/29/2010 Warszawa, 4 sierpnia 2010 r.

Pan dr Piotr Pełka
Dyrektor Departamentu Monitorowania
Pomocy Publicznej
Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumenta

Szanowny Panie Dyrektorze,

Związek Rzemiosła Polskiego – w związku z licznymi sygnałami ze środowiska rzemieślniczego zgłoszonymi po wejściu w życie rozporządzenia Rady Ministrów z 29 marca 2010 r. w/s zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. Nr 53, poz. 312), zwraca się z prośbą o wyjaśnienie następujących kwestii:

1) W związku z rozmaitymi, a nie mającymi charakteru oficjalnego, interpretacjami prosimy o jednoznaczną odpowiedź na pytanie: „jakie konkretnie dokumenty (i w których częściach) ma wypełnić przedsiębiorca ubiegający się o refundację wynagrodzenia pracownika młodocianego?” - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2008 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. Nr 235 poz. 1601). Załączniki do powołanego wyżej rozporządzenia Rady Ministrów nie w każdym przypadku odpowiadają sytuacji zakładu rzemieślniczego, najczęściej zatrudniającego kilku pracowników. Z opinii wygłaszanych przez przedsiębiorców wynika, iż tak skonstruowane załączniki dodatkowo <u>zwiększają</u> wymaganą dokumentację, a ponadto niezrozumienie

i kontrowersje budzi również wymóg jej przechowywania przez 10 lat (podczas, gdy nawet w przypadku projektów unijnych jest to 5 lat).

2) W krajach UE zrozumiano potrzebę wyjścia naprzeciw oczekiwaniom małych firm przy tworzeniu prawa. Dowodem jest dokument KE „Karta Małych Przedsiębiorstw” (*http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2008:0394:FIN:PL:PDF*) i zasada „Myśl najpierw na małą skalę”. Chodzi m.in. o tworzenie optymalnych podstaw prawnych do funkcjonowania małych przedsiębiorstw, a przy okazji uzyskanie dla nich **realnego** efektu zachęty (m.in. do zwiększania aktywności w obszarze zatrudniania młodocianych w celu przygotowania zawodowego i innych szkoleń). W kontekście licznych uwag proponujemy rozważenie celowości dokonania korekt i przygotowania nowej, uproszczonej wersji druku informacji – odrębnie dla pracodawców zatrudniających do 49 pracowników.

Ze względu na nasilające się sygnały płynące ze środowiska organizacji rzemieślniczych prosimy o potraktowanie sprawy jako pilnej, szczególnie w części pierwszej dotyczącej praktycznych aspektów ubiegania się o refundację.

Z poważaniem

Dyrektor Zespołu Oświaty Zawodowej
i Problematyki Społecznej ZRP

/-/ Maciej Prószyński