



Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

Spotkanie Prezydenta RP z Radą Przedsiębiorczości

3 lutego 2021 r.

PROPOZYCJE ZWIĄZKU RZEMIOSŁA POLSKIEGO

PROMOCJA WŚRÓD UCZNIÓW I ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PODSTAWOWYCH ORAZ PONADPODSTAWOWYCH PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I PODEJMOWANIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Polska młodzież obawia się otwierać działalność gospodarczą. Naturalna przedsiębiorczość i kreatywność młodych ludzi nie są odpowiednio wspierane i rozwijane przez szkoły.

Rząd próbuje promować kształcenie zawodowe. W 2020 r. zaproponował wprowadzenie monitoringu karier absolwentów (MKA), aby wesprzeć między innymi doradców zawodowych.

Równie ważne są: zmiana postaw i podejścia do kształcenia zawodowego po stronie rodziców, nauczycieli i dyrektorów szkół oraz obalanie stereotypów. W szeroko zakrojonej akcji promocyjnej, na wielu polach, ważną rolę może odegrać Prezydent RP.

Młodzi ludzie powinni być wyposażani w toku nauki w kompetencje i umiejętności zawodowe, jak również wiedzę z zakresu prawa pracy oraz podstaw przedsiębiorczości i dialogu społecznego. Organizacje przedsiębiorców dostrzegają luki w treści podstaw programowych kształcenia ustalonych w trybie *Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego (...)*

Propozycja dla Prezydenta RP:

1. Włączenie się w promowanie kształcenia zawodowego, w tym kształcenia dualnego opartego na umowie o pracę w celu przygotowania zawodowego, we współpracy z Radą Dialogu Społecznego oraz Radą Przedsiębiorców. Wzmocnienie działań strony rządowej oraz organizacji partnerów społecznych.
2. Wsparcie działań partnerów społecznych mających na celu zmiany w podstawach programowych kształcenia.

WSPARCIE PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO REALIZOWANEGO NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Nauka zawodu w naturalnym środowisku pracy, pod okiem mistrza i mentora gwarantuje sukces zawodowy w dorosłym życiu - w znamienitej większości przypadków. Otoczenie prawne staje się jednak coraz mniej przyjazne dla tej formy przygotowania zawodowego

Problem 1:

Rażąco zaniżona waga do ustalania wielkości subwencji dla szkół branżowych I stopnia, których uczniowie zajęcia praktyczne mają zorganizowane na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

$$P_{18} = 0,080$$

Utrzymanie tak drastycznie obniżonej wagi subwencji wpływa na obniżanie rangi kształcenia dualnego oraz zamykanie szkół prowadzonych przez organizacje pracodawców i inne organizacje pozarządowe, a tym samym powoduje ograniczanie dopływu fachowców na rynek pracy.

Dodatkowym problemem są odnotowywane przypadki deprecjonowania przez dyrektorów szkół nauki zawodu w oparciu o umowę o pracę, zniechęcania uczniów i pracodawców do zawierania tego typu umów, a w przypadku już zawartych – zachęcania do zmiany formy organizacji zajęć praktycznych, tj. rozwiązania umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego (zawieranej na czas nieokreślony) na rzecz umowy cywilno-prawnej.

Dlatego bardzo istotne zadbanie o właściwe finansowanie szkół.

Potencjalne działania Prezydenta RP:

wsparcie postulatów partnerów społecznych o podwyższenie wagi P_{18} odnoszącej się do uczniów szkół branżowych I stopnia będących młodocianymi pracownikami do wielkości co najmniej 0,20.

Problem 2:

Zamrożenie podstawowej kwoty dofinansowania dla pracodawców zaangażowanych w przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników

Jednym z istotnych determinantów rozwoju gospodarczego są wykwalifikowane kadry. Pracodawcy coraz częściej wykazują niechęć do zatrudniania młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego, ze względu na ryzyka, jakie się z tym wiążą.

Na podstawie art. 122 ustawy Prawo oświatowe *pracodawcy którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego mogą uzyskać dofinansowanie kosztów wykszolenia uczniów. Ustawa określa kwotę tego dofinansowania oraz zasadę jej waloryzacji tj. przeliczenia wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%. Wskaźnik ten od kilkunastu lat nie został przekroczony, co oznacza, że przedmiotowa kwota nigdy nie uległa zmianie choć koszty w każdym roku rosną.*

Obecnie, pracodawcy po zdaniu przez ucznia egzaminu, mogą uzyskać dofinansowanie poniesionych kosztów w kwocie 8081 zł za okres 3 lat nauki zawodu.

Potencjalne działania Prezydenta RP:

Inicjatywa legislacyjna mająca na celu weryfikację zapisu w ustawie i przyjęcie takiej wielkości wskaźnika waloryzacji kwoty dofinansowania, aby faktycznie było możliwe uwzględnienie wzrostu cen oraz realiów gospodarczych.