A. Stępniewska
7.02.2011r.

ZWIĄZEK RZEMIOSŁA POLSKIEGO
02 LUT. 2011
Nr Dziennika 305
Wydział MO

Beskidzka Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości

ul. 3 Maja 13 , 43-300 Bielsko-Biała, tel. +33 8227 250, + 33 8227 258 , + 33 8227 259 tel/fax +33 8124 775
e-mail oswiata@bizba.internetdsl.pl lub izba_bb@interia.pl

Bielsko-Biała, dnia 27.01.2011r.

DG-1/304/2011

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Departament Funduszy
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Z sygnałów przekazanych przez nasze organizacje wynika, iż Centra Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy, powołując się na decyzje Ministra Pracy i Polityki Społecznej, wstrzymały podpisywanie umów o refundacje wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń zawartych w 2010r. Jak wynika z korespondencji otrzymanej z MPiPS kwota środków ujęta w planie finansowym Funduszu Pracy na 2011r. zostanie w całości zagospodarowana na realizację umów zawartych w roku 2009 na okres 2 lub 3 lat kształcenia. Decyzja Komendanta Głównego OHP „jest zasadna i nie wymaga dodatkowej podstawy prawnej".

Niezrozumiałe jest i trudne do akceptacji takie działanie, bo w efekcie *zniszczy ono bezpowrotnie* mechanizm przygotowywania młodych kadr do pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach.

Kwestia refundacji wynagrodzeń dla młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego jest kluczowym elementem procesu kształcenia zawodowego. Polscy pracodawcy narzekają, że obecnie młodzi ludzie po ukończeniu szkół zawodowych nie dysponują konkretną wiedzą specjalistyczną, a zwłaszcza umiejętnościami praktycznego wykorzystania tej wiedzy. Dlatego tak ważne jest zachęcanie pracodawców do powszechnego szkolenia praktycznego uczniów.

Tylko bowiem dzięki nauce praktycznej w przedsiębiorstwach polscy uczniowie mają szansę posiąść praktyczne umiejętności. Po ukończeniu takiej kompleksowej nauki będą lepszymi specjalistami, którzy w większym niż dotychczas stopniu przyczynią się do wzrostu konkurencyjności polskich przedsiębiorstw oraz rozwoju gospodarki. Od kilku lat postulowane jest zwiększenie zaangażowania pracodawców w kształcenie zawodowe.

! 51 proc. pracodawców w Polsce deklaruje, iż ma trudności ze znalezieniem kandydatów do pracy o odpowiednich kwalifikcjach. Forma przygotowania zawodowego polegająca na organizacji nauki zawodu w zakładzie pracy, znajduje poparcie u pracodawców i w resorcie edukacji. Taki kierunek organizacji kształcenia zawodowego wskazywany jest również w dokumentach Komisji Europejskiej. Sygnały o ograniczaniu środków na wspieranie tej formy kształcenia zawodowego budzi więc ostry i zdecydowany sprzeciw środowiska pracodawców.

W obecnym stanie demograficznym niezwykle ważne jest zachęcanie młodzieży do nauki w zawodach rzemieślniczych i robotniczych oraz motywowanie właścicieli przedsiębiorstw do podejmowania dodatkowego trudu w postaci przekazywania wiedzy i umiejętności związanego z praktycznym przygotowaniem do zawodu. Dlatego też ogromny niepokój wzbudzają w środowisku pracodawców działania podejmowane przez naszych sąsiadów z Niemiec, zachęcające polską młodzież do podjęcia nauki zawodu poza granicami naszego kraju, a rodzime przedsiębiorstwa już niebawem dotknie problem braku wykwalifikowanych kadr. W Niemczech jest dramatyczna sytuacja, jeśli chodzi o nabór młodych ludzi do nauki zawodu. Dlatego zamierzają zapraszać Polaków, którzy będą mieli później gwarancję zatrudnienia. W takiej sytuacji nie ma co liczyć na to, że wrócą oni do Polski.

Wyrażamy przekonanie, że w ogólnym interesie społecznym i gospodarczym nie można dopuścić do sytuacji zaniechania sprawdzonego mechanizmu, zabezpieczającego dopływ wykwalifikowanych kadr do pracy.

Dlatego apelujemy , o podjęcie decyzji pozwalających na realizację dotychczasowych form wsparcia pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego i zajęcie odpowiedniego stanowiska w tej kwestii, tak aby polscy pracodawcy, posiadający tradycje w dobrym kształceniu, widzieli rzeczywiście sens w kształceniu pracowników młodocianych jako przyszłych fachowców, a tym samym aby nasz kraj posiadał rzczywiście wykwalifikowane kadry, które są tak bardzo nam potrzebne.

DYREKTOR BIURA
BESKIDZKIEJ IZBY
RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
mgr inż. Andrzej Borkowski

WICEPREZES
Beskidzkiej Izby Rzemiosła
i Przedsiębiorczości
Aleksander Gajewski