



## Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, [www.zrp.pl](http://www.zrp.pl), [zrp@zrp.pl](mailto:zrp@zrp.pl)

NO-II-ASR/1/3/2013

Warszawa, 22 lutego 2013 r.

***Pani Danuta Czarnecka***

***Z-ca Dyrektora***

***Departament Strategii***

***Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego***

*Szanowna Pani Dyrektor,*

Związek Rzemiosła Polskiego – w odpowiedzi na dzisiaj wyrażoną prośbę o przedstawienie – w trybie ekspresowym - opinii w sprawie wstępnego projektu instrukcji na spotkanie Grupy Roboczej ds. zakładania przedsiębiorstw i świadczenia usług Rady UE ws. propozycji legislacyjnej zmiany Dyrektywy PE i Rady zmieniającej dyrektywę 2005/36/WE ws. uznawania kwalifikacji zawodowych i rozporządzenia w sprawie współpracy administracyjnej za pośrednictwem IMI, zgłasza następujące uwagi i komentarze:

- 1) **Ad. Poprawka nr 1** dotycząca kształcenia dualnego realizowanego z udziałem pracodawców. Uważamy, iż jest to jeden z istotniejszych elementów kreowania polityki sprzyjającej zatrudnianiu młodzieży, co mogą potwierdzać statystyki dotyczące rynku pracy z Niemiec, Austrii, czy Szwajcarii, jak również inwestowanie i rozwijanie tego systemu w Danii, Szwecji, czy Irlandii. Trendy te odnaleźć można również w Australii i USA (więcej w materiale w załączeniu – jest to szkic artykułu, który ukaże się w kwartalniku Kształcenie Zawodowe na początku marca br.). Nasz pogląd odzwierciedlają komunikaty KE i dyskusje toczone na forum ACVT i CEDEFOP. Jednym z efektów spowolnienia gospodarczego Europy i rosnącego bezrobocia było przygotowania przez KE tzw. „Europejskiego pakietu zatrudnieniowego”, w którego ramach pojawił się Komunikat KE „Inicjatywa: Szanse dla młodzieży” (grudzień 2011 roku). Komunikat ten przyczynił się do szerokiej zmiany podejścia środowisk edukacyjnych względem kształcenia w miejscu pracy, zwłaszcza w formie dualnej<sup>1</sup>. Zmiana ta widoczna jest chociażby w pracach Komitetu Doradczego KE ds. Kształcenia zawodowego (ACVT), ustaleniach Zespołu negocyjacyjnego ds. zatrudniania młodzieży (powołanego w 2012 roku w gronie europejskich partnerów społecznych) oraz w decyzji rządu

<sup>1</sup> Komunikat KE „Inicjatywa: Szanse dla młodzieży”, KOM (2011) 0933 jest jednym z jedenastu dokumentów wchodzących w skład tzw. „Europejskiego pakietu zatrudnieniowego”, źródło URL: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:52011DC0933:PL:NOT>

hiszpańskiego o systemowym wdrożeniu kształcenia dualnego (w porozumieniu z rządem RFN). O pozytywnej roli tego dokumentu wypowiadano się także w czerwcu 2012 r. podczas posiedzenia Rady Zarządzającej CEDEFOP (Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego w Salonikach). System kształcenia przemienneho jest także jednym z filarów przygotowanego właśnie w KE „Pakietu zatrudnieniowego dla młodych”. Pakiet został ogłoszony w dniu 5 grudnia 2012, a jego kluczowym dokumentem jest Komunikat KE „*Moving youth into employment*” COM(2012)727 informujący m.in. o gwarancjach zatrudnienia, czy jakości staży<sup>2</sup>. Komunikat zachęca również do tworzenia sojuszy na rzecz kształcenia młodocianych (*European alliance for apprenticeship*) i wspierania pracodawców angażujących się na rzecz kształcenia i szkolenia zawodowego. Analizy przeprowadzane w izbach rzemieślniczych, a także w Małopolskim i Dolnośląskim Obserwatorium Rynku Pracy wyraźnie wskazują na dwukrotnie większe szanse zatrudnieniowe uczniów- pracowników młodocianych względem ich rówieśników z typowo szkolnym-warsztatowym systemem kształcenia zawodowego (25% versus 50% mierzone w ciągu trzech miesięcy od zakończenia nauki). W naszej ocenie proponowana poprawka powinna pozostać w zaproponowanej formie – jest przejawem zmiany sposobu myślenia w kręgach edukacyjnych – pod wpływem konkretnych problemów rynku pracy. Warto przy tej okazji dodać, iż obecnie w Polsce w systemie przeminnym kształci się ponad 100 tys. młodzieży, z czego 83 tys. w zakładach rzemieślniczych.

- 2) Ze względu na bardzo krótki czas przeznaczony na zaopiniowanie przedstawionych propozycji, jak również ze względu na ujęcie regulacjami zawodów z sektorów nie należących do grupy rzemieślniczych (architekcie, lekarze, położne) nie wnosimy dodatkowych uwag.

*Z poważaniem*

*Z-ca Dyrektora Zespołu Oświaty  
Zawodowej i Problematyki Społecznej ZRP  
/-/ Andrzej Stępnikowski*

---

<sup>2</sup> Źródło URL:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=1731&furtherNews=yes>