



Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

NO-II-ASR/14/13

Warszawa, 29 lipca 2013 r.

Pan Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister Pracy i Polityki Społecznej

Szanowny Panie Ministrze,

Związek Rzemiosła Polskiego – mając na uwadze dobro młodych ludzi znajdujących się w szczególnej sytuacji życiowej, takich jak: osoby przewlekle chore, niepełnosprawni i wychowankowie ośrodków socjoterapii oraz młodociani rodzice – proponuje umożliwienie im przygotowania zawodowego w formie młodocianego pracownika - pomimo faktu ukończenia 18 roku życia - poprzez zmianę w dziale IX Kodeksu pracy. Chodzi o rozszerzenie katalogu wyjątkowych przypadków o możliwość zatrudnienia młodej osoby w wieku do 21 lat, która znajduje się w trudnej i uzasadnionej społecznie sytuacji. Propozycja dotyczy §5 art. 190 ustawy Kodeks pracy.

W obliczu wyzwań społecznych związanych z postępami medycyny i zmianami obyczajowości młodzi ludzie coraz częściej borykają się z problemami w szkole (powtarzanie klas i przedwczesne opuszczanie szkoły), a więc wskazane wydaje się stworzenie katalogu podmiotów, którym należy umożliwić korzystanie ze statusu młodocianego pracownika do 21. roku życia. Dzięki temu zniwelujemy wiele trudności prawnych, na jakie natrafiają ci młodzi ludzie „zawieszeni w luce prawnej”. Będzie to oznaczało łatwiejszy „start” na rynku pracy dla tej młodzieży, która i tak ma kłopoty ze spełnieniem oczekiwań współczesnego życia. Ma to swój szczególny wymiar w dobie bardzo wysokiego poziomu bezrobocia młodych.

Organizacja rzemiosła zajmuje się tym problemem od dawna, ponieważ w wielu przypadkach nauka zawodu bądź przyuczenie u mistrza rzemieślnika jest ostatnią szansą na uniknięcie degradacji społecznej.

Przykładem w tym zakresie mogą być doświadczenia Miejskiego Ośrodka Socjoterapii w Ustce oraz Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości Pomorza Środkowego w Słupsku, które wspólnie realizują projekt „MOS-T w przyszłość”. Autorzy projektu opierając się na swoich dotychczasowych doświadczeniach zawodowych oraz przeprowadzonych badaniach wskazują, że wychowankowie MOS po ukończeniu nauki w ośrodku socjoterapeutycznym w większości przypadków nie podejmują dalszej nauki lub po podjęciu nie kończą jej i tym

samym stanowią istotną grupę ryzyka na rynku pracy. Znajdują się w kategorii osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia, ubóstwa oraz potencjalnym wejściem na drogę zachowań antyspołecznych. Brak przygotowania zawodowego oraz niewłaściwy stosunek do pracy i niski poziom wiedzy uniemożliwiają im efektywne wejście na rynek pracy i skazują na pozostanie w grupie społecznie problemowej. Projekt „Program MOS-T w przyszłość” jest skierowany do wychowanków uczących się w ostatniej klasie gimnazjum specjalnego przy MOS. Przy czym ostatni rok nauki oznacza tu zarówno uczniów klas III, jak i wychowanków kończących 18 rok życia, którzy według prawa kończą obowiązek szkolny. Powodem objęcia działaniami tej grupy jest ryzyko poszerzającego się zjawiska degradacji społecznej oraz dylemat wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej oraz życiowej, przed którym stają absolwenci MOS.

Szanowny Panie Ministrze!

Z uwagi na duże znaczenie społeczne przedstawionej kwestii oraz problemy związane z bieżącą działalnością partnerów społecznych na forum Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych zwracamy się do Pana bezpośrednio z prośbą o podjęcie prac nad wprowadzeniem postulowanej przez nasze środowisko zmiany w Kodeksie pracy.

Z wyrazami szacunku

Prezes
Związek Rzemiosła Polskiego

/-/ Jerzy Bartnik